

**Vi rullar nu.**  
Mot en hållbar framtid.



## Hållbarhetsrapport 2025

Hållbarhet för oss handlar om mer än teknik och siffror. Det handlar om utveckling, långsiktighet och ansvar – i hur vi driver våra anläggningar och hur vi möter våra kunder och medarbetare.

Här berättar vi hur Björkmans Bil tar ansvar, steg för steg, mil efter mil.

**BJÖRKMANS BIL**



## ” Vi står stadigt när världen förändras.

Hållbar utveckling kräver mod, ansvar och långsiktighet även när omvärlden förändras. Genom stabilitet och investeringar i vår verksamhet fortsätter vi skapa trygghet för kunder och medarbetare.



### **Stephan Ellefors**

VD Björkmans Bil  
(Bertil Björkman Bil AB)

Läs mer på sida 25.

# Innehållsförteckning

## Vår affär

Vår organisation

Våra policys

En framtidssäkrad affär

Året 2025

## Våra hållbarhetsåtaganden

Miljö

Personal och Sociala förhållanden

Bekämpa korruption och mutor

Mänskliga rättigheter

## VD:n har ordet

Björkmans Bils hållbarhetsrapport är utformad i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Rapporten har godkänts av styrelsen och ledningsgruppen den 22 april 2026. För mer information om våra finansiella resultat och koncernens struktur, hänvisar vi till Bertil Björkman Bil ABs årsredovisning och koncernredovisning för 2025. Hållbarhetsrapporten publiceras samband med årsredovisningen och finns på [bjorkmansbil.se](https://bjorkmansbil.se).



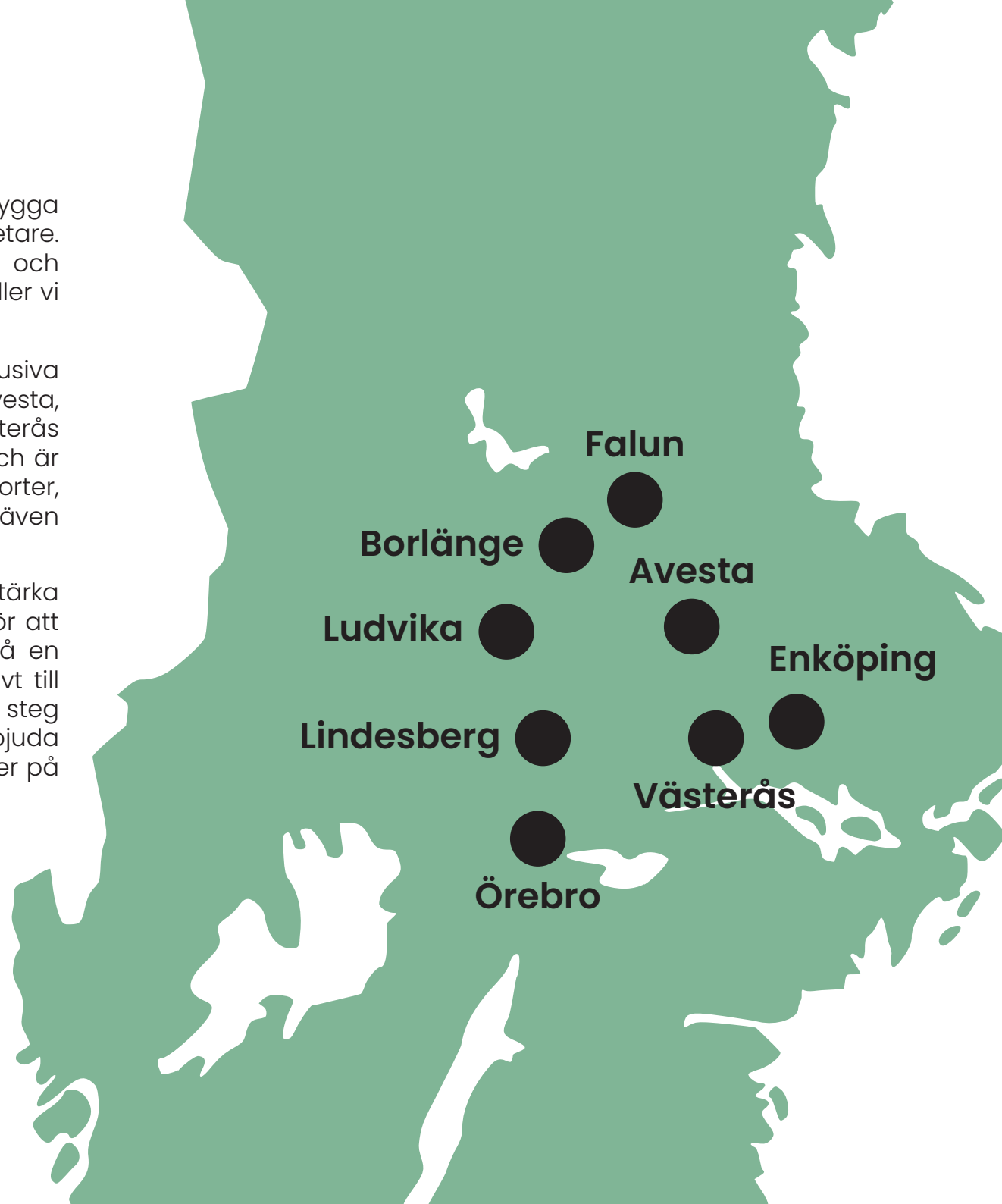
# Vår affär

Hos Björkmans Bil är vår affär centrerad kring att bygga långsiktiga relationer med våra kunder och medarbetare. Genom att lyssna noga på marknadens behov och leverera högkvalitativa varor och tjänster, säkerställer vi en god lönsamhet för att främja en hållbar tillväxt.

Björkmans Bil är idag Sveriges största Kia-exklusiva återförsäljare och vi finns på åtta orter: Avesta, Borlänge, Enköping, Falun, Lindesberg, Ludvika, Västerås och Örebro. Vi är auktoriserad Kia-återförsäljare och är auktoriserad Kia-serviceverkstad på alla dessa orter, och på våra anläggningar i Dalarna erbjuder vi även auktoriserad service för Saab och Chevrolet GM US.

Under de senaste åren har vi fokuserat på att stärka vårt varumärke och modernisera verksamheten för att säkerställa vår position som en ledande aktör på en snabbt föränderlig marknad. Vi anpassar oss aktivt till nya lagar, elektrifiering och digitalisering. Dessa steg är avgörande för att vi ska kunna fortsätta erbjuda högkvalitativa produkter och tjänster till våra kunder på ett hållbart sätt.

# BJÖRKMANS BIL



# Vår organisation

En strukturerad och välmående organisation är avgörande för framgång i en snabbt föränderlig värld. Genom att implementera en tydlig struktur och effektiva processer kan vi öka produktiviteten och ge alla medarbetare möjlighet att bidra till företagets mål. Genom att investera i vår organisationsstruktur och företagskultur skapar vi en stabil grund för långsiktig framgång och tillväxt.

Björkmans Bils huvudkontor utgör navet för företagets gemensamma resurser, såsom ledning, ekonomi, biladministration och marknadsföring. Genom en samlad organisation stärker vi samordning, effektivitet och samarbete över hela verksamheten. Arbetet med transparens, delaktighet och tydliga arbetssätt är en viktig del i vår strävan att skapa engagemang och utveckling för både medarbetare och bolag.

På våra anläggningar finns team för försäljning och service, specialiserade inom sina områden. Detta gör att vi kan erbjuda högkvalitativ service och expertis på varje ort.

Vår ledningsgrupp består av VD, ekonomichef, försäljningschef, servicemarknadschef, marknadschef och IT-ansvarig. Tillsammans samarbetar vi tätt med våra försäljnings- och servicechefer, som ansvarar för sina respektive team inom avdelningarna.

Björkmans Bil har arbetat intensivt med att utveckla sina policys för att förenkla arbetet för våra medarbetare. Detta säkerställer att alla våra kunder, medarbetare och leverantörer får ett professionellt bemötande.



# Våra policys

På Björkmans Bil arbetar vi kontinuerligt med att utveckla och förtydliga våra policys för att öka medvetenheten om hur vi agerar och hur vi vill uppfattas. Vi strävar efter att våra policys ska vara både tydliga och lättförståeliga för att säkerställa hög efterlevnad. Våra policys granskas årligen i samband med ledningens genomgång och revideras vid behov för att alltid ligga i linje med våra värderingar och mål.

Vi har implementerat olika policys som var och en tjänar ett specifikt syfte och bidrar till vårt övergripande mål att vara ett ansvarsfullt och framgångsrikt företag. Till höger har vi listat några av våra centrala policys.

## Jämställdhetspolicy

Vårt åtagande för jämställdhet genomsyrar allt vi gör. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och respekterade.

## Drogpolicy

Vi har en nolltolerans mot alkohol och droger på arbetsplatsen för att garantera säkerhet och välbefinnande för alla våra medarbetare.

## Miljöpolicy

Vi är engagerade i att minska vår miljöpåverkan. Vår miljöpolicy förbinder oss att följa gällande lagar och regler, samt att vi förbättrar vårt miljöarbete.

## Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö där alla medarbetare trivs och kan utvecklas. Vi accepterar ingen form av trakasserier och strävar efter att alla individer behandlas jämlikt och med respekt.

## Tjänstebilspolicy

Vi har åtagit oss att främja hållbara transportalternativ. Vår tjänstebilspolicy innebär att vi idag endast erbjuder laddbara bilar, med målsättningen att ha en helt eldriven vagnpark 2026.

## Korruptionspolicy

Vi arbetar för att säkerställa att korruption inte förekommer inom vår verksamhet, vilket är centralt för att bibehålla förtroendet hos våra kunder och partners.

## Uppförandekod

Vår uppförandekod fungerar som en vägledning för alla medarbetare. Den lyfter fram vikten av professionalism och respekt i alla dialoger, möten med kunder, medarbetare och leverantörer.



# En framtidssäker affär

**Vår vision är att bli en av Sveriges ledande aktörer inom hållbar mobilitet.**

Genom engagerade medarbetare och en stark Björkmans Bil-mentalitet strävar vi efter att våra kunder alltid ska vara helt nöjda med sina upplevelser hos oss, oavsett om det handlar om bilförsäljning eller service.

På Björkmans Bil ska det vara enkelt att köpa och äga bil. Vi erbjuder ett komplett utbud av tjänster för att stödja våra kunder genom hela bilägandet. Från professionell service och däckbyten till effektiv skadehantering och flexibla finansieringsalternativ – allt är skräddarsytt efter våra kunders specifika behov. Vårt engagerade team är alltid redo att ge råd och hjälpa till, så att du kan känna dig trygg och nöjd med ditt bilköp och ditt bilägande. Vi ser fram emot att fortsätta vår resa mot ett mer hållbart och kundorienterat företagande.



# 2025



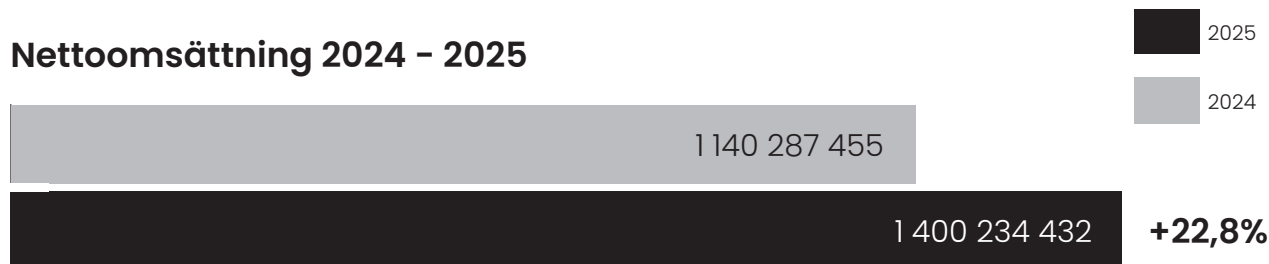
2025 representerar ett år av fortsatt och stabil tillväxt för Björkmans Bil. Vi ser en tydlig ökning av kunder inom både bilförsäljning och verkstad, vilket bekräftar styrkan i vårt erbjudande och det förtroende vi byggt upp i regionen över tid.

Ett särskilt viktigt steg under året har varit invigningen av vår nya anläggningar i Enköping och Falun, som har bidragit positivt till vår utveckling och stärkt vår geografiska närvaro. Satsningen att modernisera våra anläggningar ger bättre förutsättningar för både medarbetare och kunder.

Björkmans Bil har vuxit kraftigt under 2020-talet och vi fortsätter att utvecklas i takt med marknadens förändring och den pågående elektrifieringen. Under 2025 har fokus legat på att konsolidera våra nyetableringar, stärka kvaliteten i våra tjänster och ytterligare förbättra kundupplevelsen i varje kontaktpunkt.

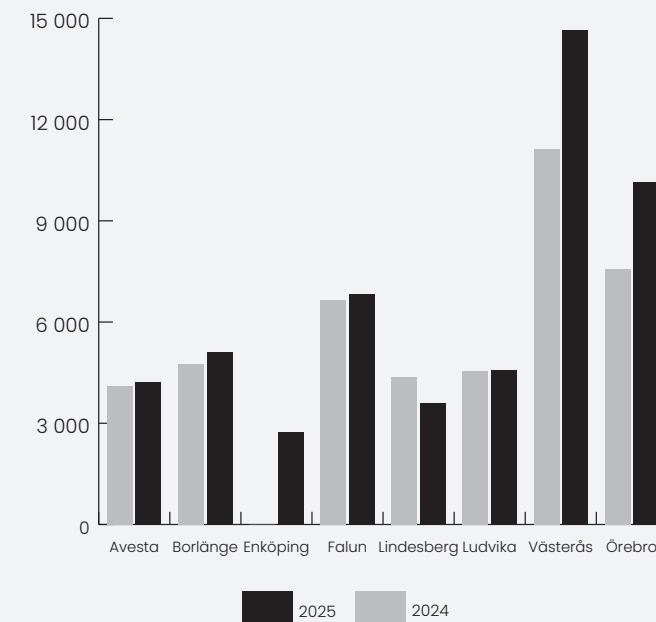
Vi går in i kommande år med en stabil grund och en ambition att fortsätta skapa långsiktigt värde – tillsammans med våra kunder, våra medarbetare och våra samarbetspartners.

## Nettoomsättning 2024 - 2025



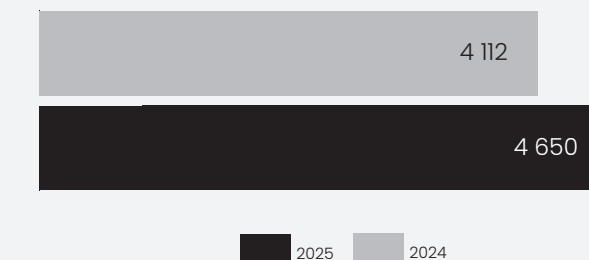
## Antal servicekunder 2024 - 2025

Antalet servicekunder har ökat från 45 153 till 51 886 under 2025. Störst ökning ses i Västerås och i Örebro, medan våra andra anläggningar gör en liten ökning under året. I Lindesberg har besöken minskat något, vilket var väntat med tanke på att vår anläggning i Örebro nu är väl etablerad.



## Sålda bilar 2024 - 2025

Under 2025 har Björkmans Bil ökat försäljningen trots en utmanande omvärld. Från 4 112 sålda bilar till 4 650 under 2025 ser vi en stark utveckling som visar på våra medarbetares engagemang och kundernas förtroende.



# Väsentliga händelser 2025

## Nya anläggningar i Falun och Enköping

Under 2025 invigde Björkmans Bil två nya anläggningar. I maj öppnade vår nya anläggning i Falun, dit verksamheten flyttades från tidigare lokaler för att skapa bättre förutsättningar för våra medarbetare, men även för att skapa en modern upplevelse för våra kunder. I juni invigdes anläggningen i Enköping, en helt ny etablering för Björkmans Bil och ett viktigt steg i vår fortsatta expansion och regionala närvaro.

## Ombyggnationer i Ludvika och Lindesberg

Under 2025 har våra anläggningar i Ludvika och Lindesberg genomgått omfattande ombyggnationer. De uppdaterade lokalerna följer Kias nya globala designkoncept, vilket skapar en mer sammanhållen och kvalitativ kundupplevelse.

Anläggningarna har byggts om för att förbättra flöden, funktionalitet och tillgänglighet. Moderniseringen stärker både arbetsmiljön för våra medarbetare och helhetsupplevelsen för våra kunder, samtidigt som anläggningarna rustas för framtidens elektrifierade modellprogram.

## Transportbilar – nytt segment för Björkmans Bil

Under 2025 lanserades Kias nya helelektriska transportbil PV5 Cargo. För Björkmans Bil innebär detta ett återinträde i transportbilssegmentet, det första sedan 2018, och samtidigt en tydlig satsning på elektrifierade transportlösningar.

Satsningen breddar vårt erbjudande och stärker vår position inom elektrifierad mobilitet. Genom att introducera en helelektrisk transportbil skapas förutsättningar för företaget att minska sina utsläpp och ta nästa steg i omställningen mot mer hållbara transporter. Detta är en strategisk utveckling av Kias modellprogram som stärker vår position i ett växande segment med tydlig elektrifieringspotential.



## 60-årsjubileum

Under 2025 firade Björkmans Bil 60 år. Jubileet markerar en lång och stabil närvaro i regionen samt ett familjeägt företag med tydliga värderingar kring kvalitet, ansvar och långsiktighet. Sedan starten har bolaget vuxit, etablerat sig på nya orter och utvecklat verksamheten i takt med kundernas behov och branschens förändring.

Genom sex decennier har Björkmans Bil anpassat erbjudandet till nya tekniker och ökade hållbarhetskrav, från traditionella drivlinor till dagens elektrifierade modellprogram. 60-årsjubileet blev därmed inte bara en milstolpe i vår historia, utan också en bekräftelse på vår långsiktiga strategi och fortsatta utveckling.



## Våra hållbarhetsåtaganden

Björkmans Bil är fast beslutna att agera ansvarsfullt och stödja FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vår strategi fokuserar på områden där vi kan göra störst skillnad genom att välja ut specifika globala mål att fokusera våra insatser på. Vi är medvetna om att vi, tillsammans med den övriga bilindustrin, har en nyckelroll i övergången till en fossilfri fordonsflotta och vi arbetar aktivt för att minska vårt eget och våra kunders miljöpåverkan. Eftersom Björkmans Bil inte utvecklar de produkter vi återförsäljer, är vår påverkan på hur våra generalagenter och leverantörer arbetar med hållbarhetsfrågor begränsad. Vi strävar efter att göra en skillnad genom proaktivt arbete och att upprätthålla en god kommunikation, både genom föreningsinsatser och strukturella kontaktnät.

**Välkommen att upptäcka hur vi på Björkmans Bil integrerar hållbarhet i vår verksamhet.**



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling

# Miljö

Björkmans Bil har valt att aktivt arbeta mot klimatförändringar genom att främja hållbara transportlösningar. Som en integrerad del av vårt hållbarhetsarbete har vi valt att fokusera på Mål nr 13 i FN:s Globala mål för hållbar utveckling, vilket handlar om att bekämpa klimatförändringarna. Att minska koldioxidutsläpp från transportsektorn är avgörande för att nå Sveriges miljömål och därför har vi tagit fram en miljöpolicy för att fokusera våra åtaganden. Vi har en regelbunden granskningsplan, där vår miljöpolicy ses över en gång per år för att säkerställa dess fortlöpande relevans och effektivitet. Ledningsgruppen, bestående av representanter från olika avdelningar, ser till att vårt arbete följer policyn i linje med intressenters förväntningar och hållbarhetsmål.

## Mål 13 Bekämpa Klimatförändringarna

Vägtrafiken står för mer än 90 procent av utsläppen från inrikes transporter, vilket utgör en tredjedel av Sveriges totala växthusgasutsläpp. För att Sverige ska minska sina växthusgasutsläpp med minst 70 procent till 2030 jämfört med 2010, måste alla parter bidra. Vår satsning på elbilar och plug-in hybrider är ett konkret och verkningsfullt sätt att minska transportrelaterade utsläpp. Genom att göra hållbara transportalternativ tillgängliga och attraktiva för både privatpersoner och företag, kan vi tillsammans ta ansvar för vår miljöpåverkan och verka för en grönare framtid.





## Våra initiativ

### Främjande av Elfordon

Björkmans Bils huvudfokus består av försäljning av elbilar och plug-in hybrider. Vi är auktoriserad Kia-återförsäljare och Kia har en lång historik och erfarenhet av laddbara bilar. Redan 2013 lanserades Kias första elbil i Sverige, Soul EV. Under 2025 hade vi hela 14 laddbara modeller i vår produktportfölj, varav 9 rena elbilar: EV3, EV4, EV5, EV6, EV6 GT, EV9, EV9 GT, PV5 Passenger och transportbilen PV5 Cargo. Plug-in hybriderna är Ceed SW, Xceed, Niro, Sportage samt Sorento. Genom att erbjuda ett brett utbud av dessa fordon möjliggör vi för våra kunder att minska sitt klimatavtryck. Under 2026 kommer Kia att lansera flera nya laddbara bilmodeller, vilket är en del av deras strategi för att möta den ökande efterfrågan på hållbara transporter. Dessa modeller kommer att inkludera både personbilar och transportbilar, designade för att erbjuda både prestanda och effektivitet för en bredare publik.

### Utbyggnad av Laddinfrastruktur

Björkmans Bil har under 2025 installerat publika snabbladdare i Enköping och Falun. Vilket kompletterar de redan uppsatta snabbladdarna i Avesta, Borlänge, Ludvika, Västerås och Örebro.

Förseningar och tekniska utmaningar inom laddinfrastrukturen utgör en betydande risk som kan väcka oro hos våra kunder. För att möta dessa utmaningar har Björkmans Bil beslutat att fortsätta utveckla en omfattande åtgärdsplan för att se över vårt eget nätverk av snabbladdare.

I denna plan ingår ett arbete med att se över vårt befintliga nätverk av snabbladdare, med fokus på förbättrad användarvänlighet och teknisk stabilitet. Björkmans Bil för en kontinuerlig dialog med leverantörer för att säkerställa långsiktigt hållbara och driftsäkra lösningar. Målet är att öka nyttjandegraden av våra laddare och göra det enklare för fler kunder att välja eldrift.

### Batterirenovering

Björkmans Bil är en av 16 Kia-auktorerade serviceverkstäder som är certifierade för att reparera elbilsbatterier. Genom att byta moduler istället för hela batterier förlängs livstiden vilket ökar hållbarheten hos elfordon. Detta minskar behovet av att återvinna hela fungerande delar och transportera hela batterier, vilket minskar belastningen på miljön och sparar tid för kunderna. Under 2024 reparerade Kia 85 % av de batterier där moduler behövde bytas ut. Utbytta moduler hämtas upp av Elkretsen för vidare återvinning.

### Samarbete med Kia

Vi arbetar i linje med Kias mål att övergå till 100% försäljning av eldrivna fordon. Detta samarbete ger oss möjlighet att dra nytta av Kias framsteg inom hållbar mobilitet globalt.

## Tjänstebilspolicy och Internt ansvar

Vår policy föreskriver att alla tjänstebilar ska vara helt laddbara, vilket understöder vår strävan att uppnå en hållbar fordonsflotta. I det dagliga arbetet på Björkmans Bil tar vi ansvar för att göra klimatsmarta val. Huvuddelen av all el kommer från förnybara energikällor, vilket bidrar till en hållbar energiförbrukning. Inom verksamhetsområden där miljöaspekter är avgörande, som i vår biltvätt, har vi implementerat tydliga rutiner för att säkerställa korrekt hantering av processer i enlighet med kommunens riktlinjer och styrdokument.

## Kemikaliehantering

Vårt hållbarhetsarbete beträffande de kemikalier vi hanterar i vår verksamhet bygger på en tydlig strategi för riskminimering med rutiner och kontinuerlig uppföljning. Sedan några år tillbaka har vi arbetat med en standardisering av antalet kemikalier, vilket resulterat i en reduktion av antalet leverantörer och mängden kemikalier vi använder. Verksamhetens kemikalier identifieras och förs löpande in i vårt system iChemistry. Målet är att alla kemikalier ska föras in i och riskbedömas i systemet och arbetet med detta fortsätter.

## Vatten och avlopp

Den största påverkan på vatten och avlopp finns i våra verkstäder. Våra rutiner för tömning av oljeavskiljare och rännor på slam varierar beroende på ort, men kontinuerlig hantering och kontroll säkerställer att föroreningar inte når det kommunala vattenreningsverket. För att uppfylla förordningen om farligt avfall besiktigas och kontrolleras dessa regelbundet av våra valda leverantörer. Under 2025 planerar vi att införa en gemensam och tydligare åtgärdsplan för hela verksamheten.

## Andel laddbar nybilsförsäljning 2025

Nybilsregistreringarna av elbilar ökade till rekordnivåer för Björkmans Bil, från 27,6% till 41,35% mellan 2024 och 2025. Samtidigt minskade andelen laddhybrider med cirka 36% under samma period. Under 2025 har vi sett en ökad efterfrågan på bensinbilar. Den utvecklingen drivs av flera faktorer, däribland rådande politiska incitament, marknadsutvecklingen samt kundernas egna preferenser och behov.

Drivmedel	2024	2025
El	27,6%	41,4%
Laddhybrid	56,4%	36,1%
Elhybrid	7,8%	4,2%
Bensin	8,2%	18,3%
Diesel	0%	0%

## Resursanvändning och avfall

Genom att återvinna material kan vi på Björkmans Bil göra en betydande insats. Effektiv materialåtervinning resulterar i lägre kostnader för samhället som helhet, samtidigt som den minskar vår klimatpåverkan. Vi följer de specifika krav som varje kommun ställer på återvinning och bevakar utvecklingen för att snabbt kunna anpassa oss till eventuella nya lagkrav. Genom informationsinsatser betonar vi vikten av att medarbetare återvinner på ett korrekt sätt, med fokus på verkstäderna där det mesta material förbrukas. Vi sorterar bland annat bilglas, trä, wellpapp, järnskrot, farligt avfall och brännbart på samtliga anläggningar. Vi anlitar ackrediterade aktörer för bortforslande av avfall och källsortering. Vi följer och anpassar oss efter utvecklingen i de kommuner som vi verkar i.

## Laddbar försäljning 2025

Under 2025 var 77,48% av våra nyregistreringar laddbara, en minskning från 84% under 2024. Förändringen beror på förändrade politiska incitament och omvärldsfaktorer, men också på Kias tydliga satsning på elbilar. Björkmans Bil har aldrig haft en så hög andel elbilar som nu, samtidigt som laddhybrider fasas ut i takt med elektrifieringen.

**2025:** 77,48%

**2024:** 84%

## Utbud av elbilar 2025

Under 2025 utökades Kias modellprogram med de nya elbilarna Kia EV4, Kia EV5, Kia EV9 GT, Kia PV5 Passenger och eltransportbilen Kia PV5 Cargo, som blev ett välkommet tillskott till deras redan breda elbilsutbud.

**2025:** 9 Elbilar 5 Laddhybrider

**2024:** 6 Elbilar 5 Laddhybrider

## Publika laddstationer 2025

Under 2025 har vi expanderat vårt nätverk av publika laddstationer till totalt 7 snabbladdare och 8 AC-laddare, jämfört med 5 snabbladdare och 8 AC-laddare under 2024. Utbyggnaden omfattar två nya 360 kWh snabbladdare i Enköping och Falun. Under 2025 kommer vårt fokus vara på driftsäkerhet och att se till att våra lösningar är användarvänliga och stabila. Detta är ett viktigt steg i vårt arbete för att stärka en hållbar infrastruktur och leverera intelligenta laddningslösningar till våra kunder.

**2025:** 7 Snabbladdare 8 AC-laddare

**2024:** 5 Snabbladdare 8 AC-laddare

## Våra framtida planer

### Användarvänlig laddinfrastruktur

Under året kommer vi se över vårt nätverk av snabbladdare. Vi vill att våra kunder ska ha en användarvänlig upplevelse och vi samarbetar med våra leverantörer för att introducera nya tjänster och för att öka driftsäkerheten, vilket stödjer övergången till eldrivna fordon.

### Medvetenhet och utbildning

Vi kommer att fortsätta lansera kampanjer för att öka allmänhetens medvetenhet om och acceptans för elfordon.

### Helt elektrifierad tjänstebilsflotta

Vi har som målsättning att en helt elektrifierad tjänstebilsflotta under 2026. Detta initiativ är ett viktigt steg i vår hållbarhetsstrategi och markerar vårt engagemang för att minska klimatpåverkan i vår egen verksamhet. Genom att övergå till en flotta bestående enbart av elfordon får vi möjlighet att bidra direkt till minskade växthusgasutsläpp.

Genom dessa initiativ är vi övertygade om att vi kan fortsätta bidra till att minska klimatförändringarna och skapa en mer hållbar framtid för kommande generationer. Vi välkomnar alla att delta och ta steget mot en mer hållbar transportupplevelse med oss!





## Väsentliga risker

Björkmans Bil står inför flera betydande risker i vårt miljöarbete. Vi genomför omfattande riskbedömningar för att identifiera potentiella miljörisker, såsom marknadens stagnation för elfordon och förseningar i utveckling av laddinfrastruktur. Dessa riskbedömningar uppdateras regelbundet för att återspegla nya risker och anpassa våra strategier i enlighet med detta. Genom en öppen och konstruktiv dialog med vår huvudpartner Kia strävar vi efter att proaktivt påverka situationen genom informationsutbyte, vilket möjliggör att vi tillsammans kan förbli attraktiva både på kort och lång sikt.

En risk som kan påverka antagandet av elfordon är förseningar och driftsäkerheten i laddinfrastrukturen. För att möjliggöra en smidig övergång till elbilar är det avgörande att laddstationer finns tillgängliga för våra kunder i regionen. Vi är därför stolta över att ha möjlighet att ha ett eget nätverk av snabbladdare, vilket kommer att stödja utbyggnaden av laddinfrastrukturen och underlätta för våra kunder.

Förändringar i politiken och en ökad konkurrens på elbilsmarknaden kan utgöra risker för vår verksamhet. För att bemöta dessa utmaningar har vi utvecklat en

strategi där vi genomför kontinuerliga marknadsanalyser och har möjlighet att göra snabba justeringar i vår affärsmodell. Det är avgörande att vi fortsätter att hålla oss informerade om gällande framtida lagstiftning och marknadsutveckling inom fordonsindustrin.

Dessutom väljer vi att prioritera kundnöjdhet, vilket gör att vi effektivt kan möta dessa utmaningar tillsammans med våra kunder och därmed upprätthålla vår position på marknaden.

# Personal och Sociala Förhållanden

På Björkmans Bil är våra medarbetare och deras välbefinnande av högsta prioritet. Vi tror starkt på att skapa en arbetsmiljö där varje individ känner sig värderad och respekterad.

Därför har vi valt att fokusera på **Mål 3 God Hälsa och Välbefinnande** samt **Mål 8 Anständiga Arbetsvillkor och Ekonomisk Tillväxt** gällande FN:s Globala mål. Detta hjälper oss att forma en arbetsplats som inte bara främjar säkerhet och hälsa, utan också uppmuntrar tillväxt och utveckling för alla våra medarbetare.

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 och har kollektivavtal, vilket säkerställer rättvisa arbetsvillkor och skyddar våra medarbetares intressen.

**3** GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



**8** ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT



# Våra initiativ

## Prioritera säkerhet

Vi genomför kontinuerliga förbättringar av våra anläggningar och arbetsmetoder med en tydlig vision om noll arbetsplatsolyckor. Vår arbetsmiljöpolicy vägleder vårt arbete för att säkerställa en trygg och stimulerande arbetsmiljö. Under året har vi särskilt fokuserat på att följa upp våra regelbundna skyddsronder och riskbedömningar på våra anläggningar tillsammans med våra skyddsombud och skyddskommitté, för att säkerställa att protokoll från skyddsronder, registrering av tillbud och olyckor sker i vårt systemstöd IA. Vi genomför en årlig uppföljning av vårt systematiska arbetsmiljöarbete för att säkerställa att det bedrivs enligt föreskrifterna och ger önskad effekt.

Våra medarbetare, särskilt de som arbetar i våra verkstäder, kan utsättas för fysiska risker i sina arbetsuppgifter. Detta kan leda till klämskador, belastningsskador, vibrationsskador eller skador vid arbete med högvoltsfordon. Våra med-

arbetare inom bilförsäljning och kundmottagning står inför andra risker i sitt arbete då de exempelvis kan utsättas för situationer med hot och våld.

Riskhanteringen av elbilar är en viktig fråga för hela koncernen. Det kräver nya säkerhetsrutiner och riktlinjer, samt att våra medarbetare får ökad kompetens genom särskilda högvoltsutbildningar. Vid arbete med högvoltsfordon följs tydliga rutiner och arbetsplatser kan vid behov märkas upp och spärras av för att säkerställa en trygg arbetsmiljö.

Dessutom hanterar vi ett stort antal kemikalier i våra verkstäder, vilket ställer krav på korrekt skyddsutrustning. Vi för diskussioner med både Kia Sverige och branchorganisationen MRF för att utveckla strategier, gällande krishantering och krisplaner, som syftar till att främja trygghet för våra medarbetare och för att förse information som stödjer detta.

## Samarbete med fordonsgymnasier

Vi fortsätter att erbjuda praktikplatser för elever från fler fordonsgymnasier i vår region. Detta för att ge dem praktisk erfarenhet för att växa in i arbetslivet.

## Personalomsättning

Att byta ut personalstyrkan för ofta belastar organisationen och medför kostnader för rekrytering, upplärning och kompetensförlust. Detta kan i sin tur leda till en försämrad kvalitet och lägre kundnöjdhet. Samtidigt som en viss rörelse skapar dynamik och nytänkande. Under 2025 har vi nyanställt 65 medarbetare (2024: 47) och 47 medarbetare har lämnat (2024: 37). Personalomsättningen följs upp av vår ledningsgrupp som följer utvecklingen.

## Frisknärvaro

Björkmans Bil registrerade en högre frisknärvaro om 0,83% jämfört med 2024. Vi arbetar proaktivt för att öka frisknärvaron och stödja våra medarbetare i att balansera privat- och arbetsliv. Frånvarostatistik övervakas på individnivå, och chefer har tillgång till verktyg för att initiera rehabiliteringsåtgärder.

## Utbildning

Vi erbjuder flera utbildningar, bland annat HLR och arbetsmiljö, för att säkerställa en hälsosam och säker arbetsmiljö för alla våra anställda. Nya chefer får en grundläggande arbetsmiljöutbildning innan de tar emot arbetsmiljöuppgifter, och skyddsombud får nödvändig utbildning inom tre månader efter att de tillträtt sina roller. Vår generalagent, Kia, erbjuder ett omfattande onboardingprogram som säkerställer att alla anställda får en djupare förståelse för högvolvs-teknik samt de möjligheter och utmaningar som följer med den. Vi genomför också medarbetarsamtal för att säkerställa att alla har möjlighet att uttrycka sina tankar kring utveckling och behov.

## Främjar en hälsosam livsstil

Vi erbjuder friskvårdsbidrag för att stödja våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Under året har vi även höjt vårt friskvårdsbidrag för att ytterligare stärka möjligheten för våra medarbetare att ta hand om sin hälsa. Vi erbjuder även stödprogram för medarbetare.

## Kultur av Mångfald och Inkludering

Vi strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats där alla känner sig värderade, vilket tydliggörs av vår policy för uppförandekod som betonar respekt och mångfald.

## Medelantalet anställda

2025: 226

2024: 204

## Könsfördelning\*

2025: Kvinnor: 12,95%

Män: 87,05%

2024: Kvinnor: 12,13%

Män: 87,87%

## Utbildningsinvestering\*

Snitt i kronor per anställd och år.

2025: 5 096,56 kr

2024: 7 342,50 kr

## Antal rapporterade visseblåsarfall

2025: 0

2024: 1

\*Ny beräkningsmodell baserat på medelantalet anställda.



# Våra framtida planer

## Utökade Praktikprogram

Vi planerar att expandera våra praktik- och lärlingsprogram för att inkludera fler utbildningsbakgrunder och erbjuda fler praktiska inlärningsmöjligheter. Dessa gymnasieskolor samarbetar vi med idag:

### Örebro län

Tullängsgymnasiet, Örebro  
Lindeskolan (Lindebergs gymnasium)

### Dalarnas län

Praktiska Gymnasiet, Falun  
Lugnetgymnasiet, Falun  
Karlfeldtgymnasiet, Avesta

### Västmanlands län

Edströmska gymnasiet, Västerås  
Yrkesgymnasiet, Västerås

### Uppsala län

Westerlundiska gymnasiet, Enköping

## Dialog och Uppföljning

Vi kommer att fördjupa samarbetet med våra skyddsombud och vår skyddskommitté genom regelbundna möten och diskussioner. Detta samarbete syftar till att kontinuerligt förbättra arbetet och säkerhetsstandarder. Årligen genomförs en systematisk granskning av våra personalpolicys inom ledningsgruppen för att säkerställa att vi följer arbetslagar och branschstandarder.

Genom dessa initiativ och framtidsplaner är vi övertygade om att vi kan skapa en arbetsmiljö som inte bara uppmuntrar tillväxt och utveckling, utan också säkerställer säkerhet och välbefinnande för alla våra medarbetare. Tillsammans tar vi steget mot en hållbar och inkluderande framtid där varje individ kan blomstra.

## Kontinuerlig Utbildning

Vi kommer fortsätta att investera i utbildning och utveckling för vår personal för att säkerställa att de har de verktyg och kunskaper som behövs för att lyckas.

## Modernisering av Arbetsplatserna

Fortsätta modernisera och uppdatera våra arbetsplatser för att möta de växande behoven hos en mångsidig och dynamisk arbetskraft.

## Mångfald och Inkludering

Vi skapar förutsättningar för en arbetsplats där olika bakgrunder, perspektiv och erfarenheter tas tillvara och stärker organisationen genom öppenhet, respekt och samarbete.



## Väsentliga risker

På Björkmans Bil identifierar vi flera risker avseende arbetsmiljön. De mest kritiska är risken för arbetsplatsolyckor, särskilt för medarbetare inom våra verkstäder, samt den psykosociala arbetsmiljön, särskilt för våra medarbetare inom bilförsäljning och kundmottagning. För att minimera dessa risker har vi implementerat ett systematiskt arbetsmiljöarbete och arbetar kontinuerligt med förbättringar av både anläggningar och arbetsmetoder. Vår arbetsmiljöpolicy är en central komponent i detta arbete, och vi

har intensifierat uppföljningen av skyddsronder för att förebygga och snabbt åtgärda potentiella faror. Alla policyer och riskbedömningar dokumenteras för att säkerställa att alla medarbetare är medvetna om de senaste rutinerna och att eventuella ändringar genomförs effektivt.

Med den ökande användningen av elbilar och den snabba teknikutvecklingen står vi inför risken att sakna tillräcklig kompetens bland våra medarbetare för

att effektivt hantera den nya teknologin. Därför lägger vi stort fokus på utbildning och fortbildning för att säkerställa att våra medarbetare är väl rustade för framtidens utmaningar.

Genom dessa åtgärder och en stark dialog med våra skyddsombud och skyddskommitté strävar vi efter att reducera risker, skapa en trygg arbetsmiljö och säkerställa välbefinnandet för alla våra medarbetare.

# Bekämpa Korruption och Mutor

Björkmans Bil har gjort det till en prioritet att skapa en transparent och rättvis affärsmiljö. Vi strävar efter att upprätthålla integritet i alla våra verksamheter genom att följa tydliga etiska riktlinjer och säkerställa ansvarsfulla affärspraktiker. Därför har vi valt att fokusera på **Mål 16 Fredliga och Inkluderande Samhällen gällande FN:s Globala mål**. Vi tror att öppenhet och rättvisa är avgörande för att skapa förtroende hos våra medarbetare, kunder och samarbetspartners.

**16** FREDLIGA OCH  
INKLUDERANDE  
SAMHÄLLEN



# Våra initiativ

## Visselblåsarfunktion

Under slutet av 2023 implanterade vi en visselblåsarfunktion för att främja transparens och rapportering av oetiskt beteende i vår verksamhet. Visselblåsarfunktionen fungerar som ett rapporteringsverktyg och ett skydd för visselblåsare, vilket uppmuntrar konfidentiell rapportering av oetiskt beteende, inklusive korruption och mutor. Under 2025 hade vi inga visselblåsarärenden.

## Information och Utbildning

Kontinuerligt informerar vi våra anställda om hur man identifierar, förhindrar och rapporterar korruption och mutor. Genom att ha en kontinuerlig dialog i dessa frågor stärker vi vår företagskultur av integritet samt utrymmet för bedrägeri eller förskingring minimeras så mycket som möjligt.

## Korruptionspolicy

Vår anti-korruptionspolicy ställer upp tydliga riktlinjer för etiska affärsmetoder, vilket underlättar en kultur av rättvisa. Vi tolererar inte förskingring eller bedrägerier i någon form. Skulle fall av bedrägeri uppdagas resulterar detta i polisanmälan och anställningens upphörande. Vi har inrättat en regelbunden översyn av vår korruptionspolicy för att säkerställa att den följer de senaste lagliga och etiska standarderna. Ledningsgruppen ansvarar för att granska policyn tillsammans med intressenter för att garantera en djup förståelse och engagemang.

## Noggrant Urval av Samarbetspartners

Vi har en strikt urvalsprocess för att säkerställa att våra affärspartners delar våra etiska standarder.

## Marknadsmässiga Priser & Transparens

Vi strävar efter att erbjuda rättvisa och marknadsmässiga priser för att upprätthålla transparenta affärstransaktioner.

## Stödjer Kia Sveriges Anti-korruptionsställning

Vi står bakom Kia Sveriges ställningstagande mot all form av mutor och korruption, vilket är centralt för vår affärsfilosofi.

Genom dessa initiativ är vi fast beslutna att bekämpa korruption och mutor i alla aspekter av vår verksamhet. Vi inbjuder alla våra intressenter att delta i vårt arbete för en mer etisk och transparent affärsmiljö, vilket i sin tur kommer att främja tillväxt och förtroende hos både medarbetare och kunder.

## Väsentliga risker

Björkmans Bil står inför betydande risker inom området korruption och mutor, vilket kan undergräva det förtroende och den integritet vi strävar efter att upprätthålla i vår verksamhet. För att hantera dessa risker har vi implementerat en omfattande korruptionspolicy samt en visselblåsarfunktion som uppmuntrar till rapportering av oetiskt beteende.

Vi är fast beslutna att erbjuda en transparent och rättvis affärsmiljö genom att kontinuerligt informera våra medarbetare om hur de kan identifiera, förhindra och rapportera korruption. Vi undviker även jäv och intressekonflikter för att säkerställa opartiskhet och rättvisa, exempelvis genom att inte använda insiderinformation för personlig vinning eller agera mellanhand i transaktioner mellan Björkmans Bil och tredje part. Våra medarbetare genomgår även årligen utbildning i penningtvättslagen via våra finansieringsbolag för att stärka kunskapen kring hur misstänkta transaktioner kan identifieras och hanteras. Vi genomför regelbundna revisioner och utredningar för att upptäcka och förhindra korruption inom organisationen, och vi har etablerat tydliga rapporteringskanaler med skyddsmekanismer för visselblåsare.

Genom dessa initiativ arbetar vi aktivt för att bekämpa korruption och mutor, samt för att främja en hållbar och etisk affärsverksamhet.



# Mänskliga Rättigheter

På Björkmans Bil är vi fast beslutna att upprätthålla de grundläggande principerna för mänskliga rättigheter, i linje med FN:s allmänna förklaring. Vi är måna att vår verksamhet är jämställd och inkluderande, där alla individer har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Det är av yttersta vikt för oss att vår personal, våra kunder och samarbetspartners alltid känner sig trygga och respekterade i kontakten med vårt bolag.



# Våra initiativ

## **Nolltolerans mot diskriminering**

Vi har en policy som förbjuder alla former av diskriminering och trakasserier. Vi har tydliga riktlinjer för hur sådana incidenter ska rapporteras och hanteras, vilket säkerställer att alla anställda kan arbeta i en trygg och respektfull miljö. Ledningsgruppen, som består av medarbetare som representerar alla avdelningar inom bolaget, ansvarar för att övervaka och granska denna policy.

## **Jämställdhet**

Björkmans Bil jobbar aktivt för att skapa jämställda och inkluderande arbetsmiljöer, där alla medarbetare har lika rättigheter och möjligheter, oavsett kön, etnicitet eller andra faktorer.

## **Kollektivavtal och stöd för facklig frihet**

Vi har kollektivavtal via Motorbranschens arbetsgivarförbund med Unionen och IF Metall. Alla anställda har friheten att bilda och vara medlem, eller avstå från medlemskap, i fackliga organisationer, samt att förhandla kollektivt. Vi stödjer och respekterar våra anställdas rätt att organisera sig.

## **Rättvis och skälig ersättning**

Vi följer noggrant reglerna kring löner, arbetstider och andra arbetsvillkor enligt gällande lagar och förordningar, och strävar alltid efter att skapa en arbetsmiljö där alla anställda känner sig värderade och inkluderade. Vi genomför regelbundna granskningar av våra arbetsvillkor för att säkerställa att de uppfyller aktuella standarder och lagkrav.

## Ansvarsfullt ledarskap

På Björkmans Bil har alla medarbetare ett ansvar att följa och främja våra etiska principer och värderingar. Våra chefer spelar en avgörande roll i att inspirera teamet genom att skapa en öppen arbetsmiljö där idéer och innovation värderas. De arbetar för att etablera en kultur där respekt, mångfald och inkludering är centrala värderingar.

Vi är medvetna om att respekt för mänskliga rättigheter inte bara handlar om vår egen personal, utan även om våra kunder och samarbetspartners. Därför strävar vi alltid efter att ha en öppen dialog, lyssna på deras synpunkter och agera utifrån den information vi får. Vår policy förbättras kontinuerligt tack vare denna dialog och informationsutbyte.





## Väsentliga risker

På Björkmans Bil är vi medvetna om de risker som är kopplade till mänskliga rättigheter inom vår verksamhet. Därför har vi nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, detta för att säkerställa en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Vi har också riktlinjer för rapportering och hantering av incidenter. Vi genomför regelbundna revisioner av vår arbetsmiljö, policys och praxis för att identifiera och hantera potentiella risker eller brister. En handlingsplan finns för att

adressera dessa risker, med tydliga åtgärder för att mildra dem och säkerställa kontinuerlig efterlevnad av mänskliga rättighetsstandarder.

Vi arbetar aktivt för att främja jämställdhet och skapa inkluderande arbetsmiljöer där alla medarbetare har lika rättigheter och möjligheter. Genom kontinuerlig dialog med våra anställda och partners strävar vi efter att upprätthålla och stärka vår kultur av respekt och inkludering.

Dessa åtgärder, tillsammans med kollektivavtal, stöd för facklig frihet och rättvis ersättning, bidrar till ett hållbart och ansvarsfullt företagande. Vi främjar en kultur av öppenhet och ansvarsstagande, där anställda känner sig trygga att ta upp frågor rörande mänskliga rättigheter utan rädsla för repressalier. Ledningen är dessutom engagerad i att hantera dessa frågor på ett korrekt och ansvarsfullt sätt.



## VD:n har ordet

**År 2025 har tydligt visat att hållbar utveckling inte är en rak väg, utan en resa som kräver både mod, stabilitet och flexibilitet i en föränderlig tid.**

Vi verkar i en bransch som förändras snabbt. Elektrifieringen fortsätter att utvecklas, men påverkas av politiska beslut, marknadsförutsättningar och kundernas vardagliga behov. Under året har vi sett hur incitament förändras och hur efterfrågan rör sig mellan olika drivlinor. Det ställer krav på oss att vara lyhörda, flexibla och långsiktiga i våra beslut.

Samtidigt har 2025 varit ett år av tillväxt och utveckling för Björkmans Bil. Vi har stärkt vår geografiska närvaro, invigt nya anläggningar och moderniserat befintliga verksamheter. Vi har återtagit transportbilssegmentet med en helelektrisk lösning och fortsatt bygga ut vår laddinfrastruktur. Det är konkreta

steg mot en mer hållbar mobilitet och investeringar i framtidens affär.

Under året firade vi 60 år som företag. Det är en milstolpe som påminner oss om vikten av långsiktighet. Att vara familjeägt innebär att vi inte bara tänker i kvartal utan i generationer. Hållbarhet för oss handlar därför lika mycket om ansvarstagande arbetsplatser, trygga relationer och etiskt företagande som om teknik och klimatmål.

Vi är medvetna om de utmaningar som finns. Kompetenskraven ökar i takt med teknikutvecklingen. Konkurrensen hårdnar. Marknaden är mer oförutsägbar än på länge. Just därför är vår roll tydligare än någonsin. Vi ska stå stadigt, fortsätta investera i våra medarbetare och säkerställa att våra kunder kan känna trygghet oavsett hur omvärlden förändras.

Hållbar mobilitet är inte ett tillfälligt projekt. Det är ett långsiktigt åtagande. Vi kommer att fortsätta utveckla vår verksamhet, förbättra våra processer och stärka vår kultur. För oss handlar hållbarhet om helheten, miljö, människor och affär.

Vi rullar nu mot en hållbar framtid, med stabilitet, ansvar och framtidstro.

**Stephan Ellefors**  
VD Björkmans Bil



# BJÖRKMANS BIL

**Björkmans Bil**

Bertil Björkman Bil AB

556329-2118